

KK Kavics Beton	ETIKAI ÉS VISELKEDÉSI KÓDEX		
Kiadás dátuma: 2024.01.01.	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 1/5.

1. Bevezetés

A KK Kavics Beton Kft. szakmai sikerének és presztízsének egyik lényeges összetevője az emberi tényező: a kiválóan képzett és elhivatott kollégák munkája, a megfelelő beszállítók és alvállalkozók, a művelleti tevékenységeket támogató vállalati kultúra megléte és a folyamatosan változó környezethez való alkalmazkodás képessége.

A fentiekre tekintettel rendelem el a vállalat Etikai és Viselkedési Kódexének (a továbbiakban: Kódex) alkalmazását, amely egy alapvető dokumentumként állást foglal a vállalat által képviselt értékekről és elkötelezettségéről.

A Kódex tartalmazza a vállalat vezető testületeire, vezető állású munkavállalóira, munkavállalóira (a továbbiakban együttesen: munkavállalók), beszállítóira, alvállalkozóira vonatkozó erkölcsi és magatartási szabályokat, etikai elvárásokat. A Kódex a munkatársak, beszállítók, alvállalkozók számára segítséget nyújt az etikai kockázatok azonosításához, megelőzéséhez, és rögzíti a visszaélések teljes tilalmát, védi a munkatársakat, beszállítókat, alvállalkozókat a visszaélésekbe történő bevonási kísérletektől, valamint útmutatásul szolgál a KK Kavics Beton Kft.-vel szerződő partnerek, a hatóságok, természetes személyek stb. részére a vállalat munkatársaival történő kapcsolatfelvételkor és a kapcsolattartás során követendő etikai elvárásokról.

Michael Silly
ügyvezető igazgató

2. Definíciók

Munkavállaló– a munkáltatóval munkaszerződéssel, munkavégzésre vonatkozó megállapodással vagy munkatevékenységről szóló megállapodással munkaviszonyban álló személy.

Beszállító – A beszállítók azok a vállalatok, amelyek a KK Kavics Beton Kft. részére árukat vagy szolgáltatásokat szállítanak a szolgáltatási tevékenységek megfelelő működéséhez.

Alvállalkozó - másodlagos szerződő cég, amely részfeladatokat végez a megrendelő számára egy nagyobb szerződést kötő vállalat megbízásából és képviselőjeként.

Szervezeti és működési szabályzat – a vállalkozás, vállalat működésére, belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket tartalmazó dokumentum

3. A Kódex tárgyi és személyi hatálya, tartalma és annak betartatása

A jelen Kódexben foglalt alapértékek, irányelvek, elvárások és szabályok (továbbiakban együttesen: „Szabályok”) a vállalat minden munkavállalójára a Kódex tárgyával összefüggő tevékenységekben érintett minden beszállítójára, alvállalkozójára vonatkoznak. A Szabályokat a munkavállalók, beszállítók, alvállalkozók mindig kötelesek betartani, azokra munkaidőben és azon kívül is figyelemmel kell lenni.

- A Kódexben foglaltakat a belső szabályzatokkal, utasításokkal összhangban kell figyelembe venni és értelmezni.

KK Kavics Beton	ETIKAI ÉS VISELKEDÉSI KÓDEX		
Kiadás dátuma: 2024.01.01.	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 2/5.

INTEGRITÁS ÉS ETIKUS MAGATARTÁS

- A törvényeknek megfelelően járunk el
- Nem ismerünk kompromisszumot az integritásban
- Magas etikai normákat alkalmazunk
- Munkánk során biztosítjuk ezen elvek betartását

1. A törvény betartása

- Kövessen szigorúan minden törvényt és rendeletet, mely az üzletünket érintheti.

A vonatkozó törvények és rendeletek pontos követése tevékenységünk keretét adja. Továbbá számos belső szabályozás is van, melyek betartása kötelező.

2. Nincs vesztegetés és korrupció

- Kerüljön el minden aktív vagy passzív vesztegetést, korrupciót.
- Soha ne ajánljon fel vagy fogadjon el szívességet (pénz, utazás, ajándékok, stb.) előnyszerzés céljából (ajánlat, engedély, rendelés, projekt díj, stb.).

A vesztegetésnek és korrupciónak sok formája van. Lehet készpénz, vagy más javak (utazás, eltúlzott ajándékok bármilyen formában). Célja mindig az ajándékozott személy döntésének befolyásolása az ajándékozó saját előnyére. Nem számít, hogy felajánlja vagy elfogadja a szívességet. Nem számít, hogy ki a másik fél (kormány, cég vagy magánszemély). Kivételt képeznek a szokásos ajándékok és vendéglátás, melyeknek nem előnyszerzés a céljuk (lásd 3.). Nem számít mekkora a szívesség. Ez attól még vesztegetés vagy korrupció, ami szigorúan tilos.

3. Ajándékok és adományok

- Csak üzleti, de legfeljebb csekély értékű ajándékok és vendéglátás felajánlása és elfogadása törvényes, méltányos és a vállalat írott szabályainak megfelelő.
- A szponzorálás és a jótékonyági felajánlások megengedettek

Az ajándékok és szórakozás (étkezés, sport, vagy kulturális rendezvények, stb.) szerves részei az üzletnek. Ezek akkor számítanak korrupciónak, ha célja a másik fél döntésének befolyásolása. Az utazások vagy több napos rendezvények, illetve a hivatalos személyeknek szánt ajándékok kritikusak. Mindenkinél kötelessége a vállalati modell írott szabályainak betartása, meghatározni mely ajándék és felajánlás, szponzorálás vagy jótékonyági felajánlás megengedett.

4. Tisztességes verseny

- Elvárt a teljesítmény-orientáltság és igazságosság az üzletben az ügyfelekkel és a beszállítókkal szemben is.
- Nincs helye megbeszélésnek, megegyezésnek vagy együttműködésnek a versenytársakkal stratégiákról, árakról, piacról, vásárlókról, termékekről, termelésről vagy más piac-érzékeny témákról.
- Ne egyezkedjen a KK Kavics Beton Kft. vásárlókkal viszonteladói árakról.

KK Kavics Beton		ETIKAI ÉS VISELKEDÉSI KÓDEX	
Kiadás dátuma: 2024.01.01.	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 3/5.

- Ellenőrizzen és egyeztessen minden érzékeny kötelezettséget (pl. kizárólagosság, versenytilalom, kockázat) a vállalat vezetőivel és a jogi jogitanácsadóval.
- Ne éljen vissza piaci erőfölényével.

Elvárjuk az alkalmazható kartell- és trösztellenes törvények teljes mértékű betartását. Ez különösen vonatkozik a bármilyen versenytársakkal való megbeszélésre, megállapodásra árról vagy más piacérzékeny szempontokról. Különös figyelmet kell fordítani az informális összejövetelekre, konferenciákra, bemutatókra és kereskedelmi szervezeti találkozókra vagy nyereségi lehetőségeket érintő megbeszélésekre.

5. Érdekelletétek

- Kerülje el az olyan helyzeteket, melyek érdekellentétet okozhatnak személyes, családi és a KK Kavics Beton Kft. érdekei között. Ossa meg az ilyen jellegű problémáit felettesével.
- Kerülje az olyan tevékenységeket, melyek által a vállalattal verseng.
- Ne használja ki a vállalat üzleti lehetőségeit saját nyereségére.

A KK Kavics Beton Kft. nevében hozott döntések nem befolyásolhatják a személyes vagy családi érdekeket. Bármilyen tevékenység, mely a KK Kavics Beton Kft.-vel versenyzik, nem megengedett.

6. Titoktartás és adatvédelem

- Védje a KK Kavics Beton Kft. bizalmas üzleti, műszaki és pénzügyi információit.
- Bizalmas információt harmadik féllel megosztani nem lehet, csak ha üzleti célt szolgál, és ha a titoktartási megállapodást megkötötték.
- A harmadik fél bizalmas információit tiszteletben kell tartani.
- Tartsa be az adatvédelmi törvényeket

A KK Kavics Beton Kft. szakértelmének védelme kiemelkedően fontos. Bár a vállalatnak nem áll szándékában akadályozni az üzlethez szükséges információk áramlását, a KK Kavics Beton Kft. szakértelmének védelme a helytelen felhasználástól nagyon fontos.

7. A vállalat vagyonának védelme

- Használja a KK Kavics Beton Kft. vagyonát (eszközök, számítógépek, autók, stb.) körültekintően és csak üzleti célokra, ha felettese másképp nem hagyta jóvá.
- Védje meg azokat a visszaéléstől (csalás, lopás, elvesztés).

A vállalat vagyonát csak üzleti célokra lehet használni és odafigyeléssel kell kezelni.

8. Tisztességes munkafeltételek: nincs zaklatás, vagy diszkrimináció

- Tartsa be a munkaügyi és foglalkoztatási törvényeket.
- Bánjon beosztottjaival és kollegáival tisztességesen.
- Ne különböztessen meg senkit a faj, nemzetiség, szexuális beállítottság, nem, kor, vallás alapján.

Bánjanak egymással tisztelettel, ami a KK Kavics Beton Kft. szellemiségének elválaszthatatlan része.

9. Ügyfeleink és Üzleti partnereink

- Biztosítsa, hogy a beszállítók, a szolgáltatók, ügynökök és forgalmazók is betartsák ezeket a szabályokat.

KK Kavics Beton	ETIKAI ÉS VISELKEDÉSI KÓDEX		
Kiadás dátuma: 2024.01.01.	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 4/5.

- Meg kell felelni a vásárlók szabályainak, főleg ajándékok és szórakozás esetében. *Elvárjuk az üzleti partnereinktől, akik szolgáltatást és termékeket nyújtanak nekünk, hogy azonos etikai értékeket kövessenek.*

10. Ne kerülje meg ezeket a szabályokat

- Ne használjon fel harmadik felet a szabályok megkerülésére. *Az üzleti gyakorlat fontos részei nem ruházhatók át harmadik félre (pl. ügynökök, forgalmazók, tanácsadók, stb.), a szabályok megkerülése céljából.*

11. Átláthatóság

- Kétségek esetén először mindig kérdezzen.
- Minden üzletet megfelelően kommunikáljon és számoljon el.
- Informálja felettesét a potenciális konfliktusokról ezen szabályok betartásával.
- Jelentse a szabályok megsértését felettesének.
- A bejelentő személye védett. A szabálysértők ellen fegyelmi eljárás indul.

Az átláthatóság a pontos dokumentáció és az üzletek elszámolása miatt is fontos. A szabálysértéseket a felettesnek vagy a vállalatnak is be lehet jelenteni. Az állítólagos szabálysértőket körültekintően vizsgálják, és ha beigazolódik a szabálysértés, fegyelmi eljárás indul az érintett személyek ellen (beleértve az elbocsátást), a bejelentő pedig védett lesz.

12. Példamutatás

- Felettesként, példamutató vezetés és a Kódexben foglaltak szigorú betartása elvárt.
- A saját felelősségi területén alkalmazzon zéró toleranciát.
- Ragaszkodjon az átláthatósághoz a potenciális konfliktusok korai észleléséért.

A hangnem megadása fentről egy fontos lépés a Kódex életre hívásához. Különösen fontos, hogy példát mutasson és a zéró toleranciát lehetőség szerint alkalmazza. Ez azt is jelenti, hogy egy támogató környezet áll fenn, ahol a lehetséges konfliktusokkal nyíltan foglalkoznak.

13. Megjelenés

- Minden dolgozónak, aki a Kavics Beton Kft. képviselőjében jár el, illetve van jelen a vállalati kultúrát legmegfelelőbb biztosítsa, amely vonatkozik a megjelenésre és a viselkedésre egyaránt.
- Ez vonatkozik nem csak a személyes higiéniára, ápoltságra és megjelenésére, hanem a vállalat által biztosított eszközök (autó, telefon, szerszámok, stb.) tisztaságára is.

14. Teljesség

- Minden dolgozónak, aki a KK Kavics Beton Kft.-hez csatlakozik, kötelessége betartani ezeket a szabályokat.
- Minden dolgozót rendszeresen emlékeztetnek, legalább egyszer egy évben ezekről a szabályokról.
- A vállalat ügyvezető igazgatója évente megerősíti, hogy cége betartja ezeket a szabályokat.
- A vállalat központi szervezete rendszeresen tart képzéseket és ellenőrzéseket is.

KK Kavics Beton	ETIKAI ÉS VISELKEDÉSI KÓDEX		
Kiadás dátuma: 2024.01.01.	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 5/5.

A KK Kavics Beton Kft. Etikai és Viselkedési Kódexe minden dolgozónak szól. Mialatt a vállalat biztosítja a szükséges eszközöket és módszereket, a vezetőség felelőssége az Etikai és Viselkedési Kódex betartatása. A megfelelő kiválasztás, a képzés és a dolgozók felülvizsgálata szintén nagyon fontos ebben a tekintetben.

15.Újság Elv

Ahol nincs konkrét szabály vagy kétségei vannak, ellenőrizze magatartását az egyszerű ügynevezett „újság” szabállyal:

Megtenné, ha a helyi újság címlapján minden részlettel együtt jelenne meg?

Bár nincs mindenre külön szabály és lehet, hogy az adott esetet nem fedi le egyik szabály sem, mégis az újság szabály globálisan értelmezhető és alkalmazható. Megbízható módszer, ahhoz, hogy kiderítse, egy viselkedés megengedett vagy nem. Ha kétségei vannak továbbra is kérdezzen.

